

ワークライフバランスへの取り組み

当金庫は、職員が働きやすい環境をつくり、その能力を十分発揮できるようにするため、「一般事業主行動計画」を策定し、実施しております。

郡山信用金庫 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 3 月 1 日～平成 25 年 3 月 31 日までの 2 年間
2. 内容

目標 1：妊娠中や育児休業中等の職員をサポートするため母性健康管理についての
パンフレットを作成し、制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 23 年 4 月～ 妊娠中や育児休業中等の職員のための相談窓口を設置する。
- 平成 23 年 4 月～ 育児休業等の制度に関するパンフレットを作成・配付し職員に制
度を周知する。

目標 2：子供が生まれる際の父親の休暇取得の促進。

<対策>

- 平成 23 年 4 月～ 配偶者が出産する場合取得できる分娩休暇の制度を周知し、休暇
の取得促進を図る。

目標 3：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを拡充し実施する。

<対策>

- 平成 23 年 4 月～ 所定外労働についての現状調査、職員へのアンケート調査を実施
する。
- 平成 23 年 6 月～ ノー残業デーを拡充し実施する。